

Initiation à la Langue des Signes Française (LSF)

Durée: 28 heures (4 jours)

Profils des stagiaires

- Tout public intéressé par la LSF

Prérequis

- Néant

Objectifs pédagogiques

- Découverte de la culture Sourde et la Langue des Signes Française.
- Spécificité de la personne sourde.
- Apprendre à développer son expression corporelle.
- Acquérir et s'approprier les signes de base.
- Avoir la capacité de se présenter en LSF
- Echanger simplement en LSF

Contenu de la formation

- Jour 1
 - La notion de surdité et de handicap
 - La création d'une langue officielle : la LSF
 - Connaitre la communication non-verbale : entrer en communication avec un sourd
 - Créer le dialogue avec une personne sourde
 - Dactylologie (alphabet manuel en LSF).
 - La famille, les personnes
- Jour 2
 - Révision des signes vus le 1^{er} jour
 - L'histoire des Sourds
 - Chiffres et couleurs
 - Développer son observation
 - Vêtements/aliments
- Jour 3
 - Révision des signes vus Jour 1 et 2
 - La culture Sourde : le nom-signé
 - L'heure
 - Le calendrier
 - Les questions
 - La syntaxe en LSF
 - La maison (les pièces)
- Jour 4
 - Les paramètres en LSF
 - Découvrir et s'initier à l'expression corporelle
 - Les animaux
 - Les métiers/lieux de travail-commerces
 - Révision des signes des 4 jours
 - Bilan de la formation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Laëtitia THOMAS-VAXELAIRE

Intervenante en communication gestuelle et LSF

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques et méthodologiques
- Mimes, expression corporelle
- Apprentissage des signes ludique
- Mise en situation
- Échanges d'expériences
- Exercices visuels
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Évaluation à froid sous forme d'un questionnaire, 3 à 6 mois après la formation