

Communication gestuelle associée à la parole pour les professionnels de la petite enfance

Durée: 21 heures (2 jours + 1 jour)

Profils des stagiaires

- Tout professionnel de la petite enfance

Prérequis

- Aucun prérequis

Objectifs pédagogiques

- Découvrir la communication gestuelle et ses bénéfices afin de l'intégrer dans sa pratique professionnelle.
- Apprendre à développer son expression corporelle.
- Acquérir les signes de base du quotidien du tout-petit
- Découverte de la culture Sourde et la Langue des Signes Française.

Contenu de la formation

- L'Utilisation des Signes en appui à la parole, quels atouts pour l'enfant préverbal ?
- La communication gestuelle associée à la parole et le développement du langage chez l'enfant
- La communication non-verbale : Initiation à l'expression du visage et corporelle
 - L'usage du mime ou communiquer autrement
- L'apprentissage des signes au travers des moments forts du quotidien du tout-petit
 - Les besoins physiologiques du tout-petit
 - La journée
 - La famille, les personnes
 - Les émotions
 - Les vêtements
 - Les animaux
- Mise en pratique des signes par le professionnel : apprentissage et positionnement
 - Les signes en appui à la communication orale et bienveillante
 - Comptines et lectures en signes
- Approche de la culture Sourde et la naissance de la Langue des Signes (langue visuelle)
 - La dactylographie (alphabet manuel de la L.S.F)

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Laëtitia THOMAS-VAXELAIRE

Intervenante en communication gestuelle et LSF

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Exposés théoriques et méthodologiques
- Mimes, expression corporelle
- Apprentissage des signes ludique
- Mise en situation
- Exercices visuels, manipulation des signes
- Comptines, lectures
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Évaluation à froid sous forme d'un questionnaire, 3 à 6 mois après la formation.